

Anexo II-1 PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA FRENTE A LA VIOLENCIA

Código de Conducta de Personal Adulto (trabajadores, colaboradores, voluntarios, proveedores)

Yo, D./Dña con DNI/NIE en mi condición de trabajador/a de Dinamo Educación, Deportes y Viajes S.L., mayor de edad y plenamente responsable de mis actos, comparto los valores de la entidad y, por ello, **declaro mi compromiso** con la creación y mantenimiento de un entorno seguro y protector para nuestros menores, respetando los derechos y libertades de todas las personas implicadas directa o indirectamente, con especial atención a los niños, niñas y adolescentes.

Asimismo, **me comprometo a:**

- Tener como principio rector de mi desempeño profesional el trabajar por el **bienestar y la seguridad de los menores**, por encima de cualquier otro resultado o interés.
- Asistir a toda acción formativa que, a este respecto, disponga la entidad.
- Poner en práctica lo aprendido en el **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA Y A LA ADOLESCENCIA FRENTE A LA VIOLENCIA** facilitado por DINAMO
- **Respetar la dignidad y los derechos** de todas las personas, desterrando cualquier posible acción discriminatoria por razón de sexo, edad, raza, color de piel, etnia, origen, lengua, religión, ideología, discapacidad, identidad u orientación sexual, apariencia, posición económica, o cualquier otra condición.
- Asegurar un **trato igualitario** a los menores, potenciando sus valores, sin favoritismos indebidos.
- Respetar la vida privada de los menores, no inmiscuyéndome en asuntos ajenos a mi actividad profesional.
- **Informar al Delegado/a de Protección** acerca de cualquier circunstancia sospechosa de perjudicar la seguridad, el buen trato o la inclusión en nuestro entorno. (Ej.: informar si veo indicios de bullying o maltrato).

- **Escuchar** las indicaciones del Delegado/a de Protección y actuar en consecuencia respecto de cualquier información relevante que él/ella me transmita sobre la protección de los menores. (Si el Delegado nos alerta de algo, cumplir sus recomendaciones).
- Ser **ejemplo con mi actitud** para el resto de personas en mi entorno profesional, eliminando el consumo de sustancias dañinas en horario de actividad y cuidando mi lenguaje verbal y no verbal. (Nada de insultos, ni siquiera de broma; comportarme como modelo positivo).
- Mantener la **posición de confianza** que tengo respecto a los menores dentro de límites adecuados, sin caer en actitudes de exceso de confianza o familiaridad impropia. (Cercanía sí, pero sin traspasar barreras profesionales).
- Crear y mantener un **espacio de trabajo abierto** que permita el acceso libre de otras personas, sin barreras físicas o psicológicas. (Por ejemplo, no encerrarme a solas con un menor en un cuarto si no es indispensable).
- Mantener el contacto con menores **preferiblemente en compañía de otros mayores** o en lugares visibles, evitando situaciones de aislamiento uno-a-uno salvo emergencia. En caso de situación de urgencia que requiera interacción a solas (auxilio inmediato), lo notificaré lo antes posible a un compañero, superior inmediato o al Delegado de Protección.
- No estableceré **vínculo emocional inadecuado** ni relación diferente a la profesional con menores bajo mi responsabilidad. (No buscaré ser su “amigo íntimo” o confidente en temas ajenos a la actividad, ni me entrometeré indebidamente en su vida personal).
- No accederé a **vestuarios, baños o salas de descanso** mientras estén solos menores, salvo emergencia, y aún en ese caso avisaré a otro compañero o al Delegado de Protección si es posible antes de entrar.
- No utilizaré la **tecnología** (teléfono, redes sociales, etc.) para un uso inadecuado respecto de las personas con las que mantengo relación profesional. (Queda prohibido contactar a los menores por canales no autorizados, enviarles contenido no relacionado, o difundir imágenes suyas sin permiso).

Por último, **tengo derecho a:**

- Disfrutar de mi actividad profesional y a contar con el apoyo de mi Entidad para realizarla en condiciones de seguridad.
- Recibir la información y formación necesarias para garantizar un entorno seguro, de buen trato e inclusivo en mi trabajo.
- Recibir otra información que me permita actualizar mi desarrollo profesional para mejora propia y de las personas con las que mantengo relación profesional. (Formación continua).
- Ser **respetado y tratado justamente** por los órganos de gobierno de la entidad y por mis superiores. (Tengo derecho a un entorno laboral libre de abusos).
- Que no se me presione u obligue a realizar acciones que infrinjan la normativa o este código de conducta.
- Obtener **protección ante cualquier forma de violencia o situación dañina contra mi persona**, ya sea por algún miembro de la entidad, menores relacionados con la misma o familiares de estos. (La entidad me protegerá si sufro agresión de un padre, por ejemplo).

He sido informado/a y acepto que cualquier **incumplimiento** de mis compromisos incluidos en este Código de Conducta acarreará consecuencias inmediatas, llegando a suponer, dependiendo de la gravedad, la suspensión temporal o definitiva de mi relación laboral o contractual con la entidad.

Firmado en a dede 202

Firma: